

# 无锡太湖学院辅修专业人才培养方案

无锡太湖学院教务处

2023 年 8 月

# 目 录

1. 物联网工程辅修专业人才培养方案.....	1
2. 金融学辅修专业本科人才培养方案.....	4
3. 人力资源管理辅修专业人才培养方案.....	7
4. 会计学辅修专业人才培养方案.....	10

# 物联网工程辅修专业人才培养方案

专业代码：080905

学科门类：工学

标准学制：二年

专业类：计算机类

授予学位：工学学士

所属一级学科：计算机科学与技术

## 一、培养目标

本专业培养德、智、体、美、劳全面发展，具有一定的文化素养和良好的社会责任感，掌握物联网工程专业的学科基础知识、计算机应用技术、控制方法，适应经济与社会发展需要，具备工程实践能力和创新意识，能够在物联网工程专业及相关行业从事工作的应用型、复合型人才。

培养目标具体包含 6 个方面：

目标 1-基本知识 具有物联网工程专业的学科基础知识、计算机应用技术、控制方法，系统的计算机类专业相关的工程实践经历，了解物联网工程实践与物联网系统。

目标 2-道德修养 具有人文科学素养、社会责任感和职业道德规范，综合考虑社会、环境与可持续发展等因素的影响，在工程实践中能坚持公众利益优先，在应用或设计过程中能够综合考虑经济、环境、法律、安全、健康、伦理等制约因素。

目标 3-工程技能 能从事与物联网工程领域相关产品的开发、部署、运行与维护。

目标 4-团队合作 能进行良好的团队协作和跨文化背景的交流沟通。

目标 5-学习创新 具有适应社会经济发展的需要，进行知识拓展和更新自学能力，能够跟踪物联网行业、人工智能、大数据云计算与区块链等相关新技术的发展现状和趋势，具有工程创新意识和竞争能力。

目标 6-服务社会 遵守职业规范和法律法规，主动承担社会服务的责任。

## 二、毕业要求

- 1、**工程知识**：能够将数学、自然科学、工程基础和专业知用于解决物联网领域复杂工程问题。
- 2、**问题分析**：能够应用数学、自然科学和工程科学的基本应用原理，识别、表达、并通过文献研究分析物联网工程问题，以获得有效结论。
- 3、**设计/开发解决方案**：能够设计针对物联网工程问题的解决方案，针对设计满足特定需求的系统、单元（部件）或工艺流程，能够在开发、部署、运维环节中体现创新意识，考虑社会、健康、安全、法律、文化以及环境等因素。
- 4、**研究**：能够基于科学原理并采用科学方法对物联网工程问题进行研究，包括开发实验、应用分析与解释数据、并通过信息综合得到合理有效结论。

- 5、**使用现代工具：**能够针对物联网工程问题，开发、选择与使用恰当的技术、资源、现代工程工具和信息技术工具，包括对复杂工程问题的预测与模拟，并能够理解其局限性。
- 6、**工程与社会：**能够基于工程相关背景知识进行合理分析，评价物联网工程问题实践解决方案对社会、健康、安全、法律以及文化的影响，并理解应承担的责任。
- 7、**环境和可持续发展：**能够理解和评价针对物联网工程问题实践对环境、社会可持续发展的影响。
- 8、**职业规范：**具有人文社会科学素养、社会责任感，能够在工程实践中理解并遵守工程职业道德和规范，履行责任。
- 9、**个人和团队：**能够在多学科背景下的团队中承担个体、团队成员以及负责人的角色。
- 10、**沟通：**能够就物联网工程问题与业界同行及社会公众进行有效沟通和交流，包括撰写报告和设计文稿、陈述发言、清晰表达或回应指令。并具备一定的国际视野，能够在跨文化背景下进行沟通和交流。
- 11、**项目管理：**理解并掌握物联网工程管理原理与经济决策方法，并能在多学科环境中应用。
- 12、**终身学习：**具有自主学习和终身学习的意识，有不断学习和适应发展的能力。

### 三、课程体系

#### 1. 总学分、总学时

本专业课程总学分 39 学分、总学时 544 学时。其中，理论课程 22 学分、352 学时，实践教学 17 学分、192 学时。

#### 2. 专业核心课程

数据结构与算法、计算机组成原理、数据库系统、计算机网络、物联网通信与传感网技术应用、嵌入式系统与单片机、操作系统原理与 LINUX 应用、无线射频识别技术。

### 四、修业年限、毕业与学位授予

最长修业年限为 3 年。在修业年限内，学生修满本专业辅修人才培养方案规定学分（不含毕业论文（设计）），在获得主修专业毕业资格的前提下，可申请辅修专业证书。完成辅修专业毕业论文（设计）后，主修专业达到学校学位授予条件者，可申请授予辅修工学学士学位。

### 五、招生对象及报名条件

1. 我校普通本科全日制大二在籍在读本科生，第一学年无不及格课程，且学有余力、有较强的自学能力者；
2. 主修专业非计算机类专业；
3. 已修学高等数学课程者。

## 六、课程设置及教学安排

物联网工程辅修专业教学进程安排表

课程类别/性质	课程代码	课程名称	学分	学时	学时分配				开课学期及周学时					考核方式	开课单位		
					讲课学时	实验学时	上机学时	实践学时	3	4	5	6	7				
专业基础课	必修	20211388S	数据结构与算法	4	72	48		24		4/5					试	物	
		20211436S	计算机组成原理	3	56	32	24				4/3				试	物	
		20211437S	操作系统原理与 LINUX 应用	4	72	48		24				5/4			试	物	
		小计			<b>11</b>	<b>200</b>	<b>128</b>	<b>24</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>4/5</b>	<b>4/3</b>	<b>5/4</b>				
专业课	必修	20211395S	数据库系统	3	56	32		24				4/3			试	物	
		20211441S	计算机网络	3	56	32	24				3/4				试	物	
		20211482S	物联网通信与传感网技术应用	4	72	48	24				5/4				试	物	
		20211483S	嵌入式系统与单片机	4	72	48	24					4/5			试	物	
		20211484S	无线射频识别技术	3	56	32	24						3/4		试	物	
		20212111S	物联网控制技术	2	32	32								2		试	物
		小计			<b>19</b>	<b>344</b>	<b>224</b>	<b>96</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>5/4</b>	<b>3/4</b>	<b>8</b>	<b>5/6</b>			
集中实践	必修	20221299S	毕业论文	9										14k	试	物	
学分总计			<b>39</b>	<b>544</b>	<b>352</b>	<b>120</b>	<b>72</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>13/12</b>	<b>5/6</b>	<b>14k</b>				

说明：周学时“\*/#”标识的含义为单周周学时为“\*”，双周周学时为“#”

# 金融学辅修专业本科人才培养方案

专业代码：020301K  
学科门类：经济学类  
标准学制：二年

专业类：金融学类  
授予学位：经济学学士  
所属一级学科：经济学

## 一、培养目标

本专业培养德、智、体、美、劳全面发展，具有现代金融服务理念，掌握扎实的经济、金融学知识，熟悉金融法律法规、经济政策，具备良好的数据思维、语言表达、人际沟通能力及具备金融投资操作、财富规划、风险管理能力，能够在金融机构及相关行业机构从事金融业务运营、风险管理与控制、金融数据分析及应用等工作的高素质应用型、复合型人才。

培养目标具体包含 4 个方面：

目标 1-基础知识 系统掌握自然科学、人文社会科学、思想政治理论等公共基础知识；具备扎实的经济学、金融学知识，财务相关知识，有一定的管理知识和理念。

目标 2-道德修养 坚持马克思主义、毛泽东思想和邓小平理论，树立辩证唯物主义和历史唯物主义世界观，拥护党的领导和社会主义制度；拥有健康的体魄及良好的心理素质、良好的品德修养；熟悉国家金融政策和法规，具有较高的职业素养，理解并坚守职业道德规范，在金融工作中重视公众利益和社会利益。

目标 3-专业技能 具有商业思维，具备经济财务数据分析的能力、经济金融业务的管理能力、营商能力、法规及政策的解读能力。具备行业分析、金融投资操作、资产配置及财富规划、金融机构业务操作及风险管理能力。能够在金融机构及相关行业机构从事金融业务运营、风险管理与控制、金融数据分析及应用等工作。

目标 4-团队合作与创新 能进行良好的团队协作和跨文化背景的交流沟通，能持续跟踪本专业前沿技术，具有创新意识和创新能力。

## 二、毕业要求

1、**专业知识**：具备经济学、管理学、会计财务、数理统计、经济法律等方面的知识。具有商业思维和营商意识；掌握商业银行业务经营、证券投资、理财规划、财务分析、金融风险管理等方面的知识；金融学与商科专业及计算机、数学等专业交叉复合知识。

2、**问题分析**：利用专业知识分析和解决实际问题的能力，如金融业务推广和服务能力、客户财务情况及财富规划能力、行业数据解读和分析能力、证券投资交易与分析能力以及金融风险管理能力。

- 3、**方案设计**：具有一定的科学知识和科学素养，具备一定的文学、艺术素养和鉴赏能力，了解中国传统文化与历史，能够跟踪科技发展动态。
- 4、**应用研究**：能够运用经济理论知识，采用调研、分析、比较、分类、归纳演绎、综合、建模等各类研究方法，撰写经济领域的研究报告，提出合理有效的结论。
- 5、**工具使用**：具备工具应用与信息获取方面的能力、良好的外语应用及语言文字表达能力。
- 6、**社会责任**：具有社会责任感，能够在金融实践中理解并遵守职业道德和规范，履行好责任。
- 7、**职业规范**：具备较高的职业道德和业务素质，遵守职业规范，知法守法，维护国家利益和金融安全。
- 8、**组织协调**：具有良好的组织协调能力，目标清晰，逻辑清楚，方法得当，执行有力。
- 9、**压力管理**：适应社会发展需要，具有一定的抗压能力，具有良好的自我情绪管理能力。
- 10、**沟通交流**：具有团队合作的意识和良好沟通能力，更好的发挥和应用自己所拥有的专业知识及专业能力。
- 11、**开拓创新**：掌握创新创业活动所需要的基本知识，具备创新创业所需要的探索精神、创新能力、创业意识与实践能力。
- 12、**终身学习**：具有自主学习和终身学习的意识，有不断学习和适应发展的能力，能进行知识拓展和更新，能持续跟踪本专业前沿技术。

### 三、课程体系

#### 1、总学分、总学时

本专业课程总学分 37 学分，总学时 448 学时；理论课程 24 学分 384 学时，实践教学 13 学分，其中实验课 4 学分，64 学时，毕业论文（设计）9 学分。

#### 2. 专业核心课程

管理学、微观经济学、宏观经济学、会计学 A、金融学、保险学、商业银行业务与经营、证券投资学、公司金融。

### 四、修业年限、毕业与学位授予

本专业属于辅修专业，标准学制 2 年，最长修业年限为 3 年。在修业年限内，学生修满本专业辅修人才培养方案规定学分（不含毕业论文（设计）），在获得主修专业毕业资格的前提下，可以申请辅修专业证书。完成辅修专业毕业论文（设计）后，主修专业达到学校学位授予条件者，可以申请授予辅修经济学学士学位。

## 五、招生对象及报名条件

- 1、我校普通本科全日制大二在籍在读本科生，在第一学年无不及格课程，且学有余力，有较强自学能力者；
- 2、主修专业非金融学类专业；
- 3、已修高等数学课程者。

## 六、课程进程安排

金融学辅修专业教学进程安排表

课程类别/性质	课程代码	课程名称	学分	学时	学时分配				开课学期及周学时					考核方式	开课单位		
					讲课学时	实验学时	上机学时	实践学时	3	4	5	6	7				
专业基础课	必修	20111002S	管理学	3	48	48					3					试	商
		20111184S	微观经济学	3	48	48				3						试	商
		20111634S	宏观经济学	3	48	48					3					试	商
		20111601S	会计学 A	3	48	48				3						试	商
		应修专业基础课合计			<b>12</b>	<b>192</b>	<b>192</b>				<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			
专业课	必修	20111095S	金融学	3	48	48				3					试	商	
		20111035S	保险学	2	32	32						2			试	商	
		20111521S	商业银行业务与经营	2	32	32						2			试	商	
		20111034S	证券投资学	2	32	32						2			试	商	
		20111099S	公司金融	3	48	48							3		试	商	
		应修专业课合计			<b>12</b>	<b>192</b>	<b>192</b>				<b>3</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3</b>			
实践	必修	20121047S	毕业论文（设计）	9	14k									14k	试	商	
		20121126C	商业银行业务综合实验	2	32		32						2		查	商	
		20121055C	证券投资分析综合实验	2	32		32					2			查	商	
		应修实践教学合计（学时/周数）			<b>13</b>	<b>64</b>		<b>64</b>					<b>2</b>	<b>2</b>	<b>14k</b>		
总计			<b>37</b>	<b>448</b>	<b>384</b>	<b>64</b>			<b>9</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>14k</b>				

# 人力资源管理辅修专业人才培养方案

专业代码：120206

学科门类：管理学

标准学制：二年

专业类：工商管理类

授予学位：管理学学士

所属一级学科：工商管理

## 一、培养目标

本专业培养德、智、体、美、劳全面发展，掌握扎实的人力资源管理专业的岗位测评、人员招聘、培训、绩效管理、薪酬管理、员工关系管理等理论知识，具有较强的企业人力资源管理各模块综合应用能力，能够在党政机关、企事业单位、人力资源服务公司等领域从事人力资源管理工作的高素质应用型专门人才。

培养目标具体包含 6 个方面：

目标 1-基本知识 系统掌握管理学、经济学、统计学、会计学等专业基础知识，熟练掌握人力资源管理专业知识，能运用恰当的工具和知识技能，解决人力资源管理中的实际问题。

目标 2-道德修养 坚持马克思主义、毛泽东思想和邓小平理论，树立辩证唯物主义和历史唯物主义世界观，拥护党的领导和社会主义制度；具有较强的形势分析和判断能力，具有良好的道德修养、思想素质和社会责任感、积极向上的人生理想、符合社会进步要求的价值观念和爱国主义的崇高情感；具有人文科学素养、社会责任感和职业道德规范。

目标 3-专业技能 掌握战略管理与人力资源规划、人员招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬福利管理、员工关系管理等人力资源管理的专业技能，能胜任企业人力资源管理和社会保障制度研究等方面的工作。

目标 4-团队合作 能够进行良好的团队协作和跨文化背景的交流沟通。能通过统筹合作保证企业人力资源管理各模块有序运行，保证企业“选、育、用、留”工作顺利进行。

目标 5-学习创新 具有适应社会经济发展需要，进行知识拓展和更新的自学能力，能持续跟踪本专业前沿技术，在人力资源管理实际情境与问题中具备创新意识和沟通能力。

目标 6-服务社会 遵守职业规范和法律法规，主动承担社会服务的责任。

## 二、毕业要求

- 1、**专业知识**：能够将管理学、经济学、行为学 and 人力资源管理专业知识，用于解决复杂的人力资源管理问题。
- 2、**问题分析**：能够运用人力资源管理的基础理论和前沿知识，准确阐释、系统分析人力资源管理中的实际问题。
- 3、**方案设计**：能够根据企业的特殊情况，设计满足其人力资源管理需求及目标的解决方案，能够在设计环节中体现创新意识，考虑政治、经济、社会、技

术等环境因素。

- 4、**应用研究**：能够基于科学原理并采用科学方法对人力资源实际问题进行研究，包括搜集资料、分析与解释数据，并通过信息综合得到合理有效的结论。
- 5、**工具使用**：能够针对人力资源管理实际问题，选择与使用定性/定量分析方法、恰当的技术、资源和量表，对复杂的人事问题进行测评、分析，并理解常用工具、量表的适用性和局限性。
- 6、**社会责任**：能够基于本专业相关背景知识进行合理分析，评价人力资源管理实践和复杂问题解决方案在社会保障体系中的意义及其对员工健康、法律执行、社会稳定、生活品质提升以及文化繁荣的影响，理解应承担的责任。
- 7、**职业规范**：认真履行职责，尊重职场隐私，主动承担责任，能够在人力资源管理实践中理解并遵守职业道德和规范。
- 8、**组织协调**：能够在多学科背景下的团队中承担个体、团队成员以及负责人的角色。
- 9、**压力管理**：理解职场压力，具备观察、分析、解释、应对工作压力的知识、技巧和能力，既能应用于人力资源管理实际工作，又能保持自身的积极心态、成长动力和探索精神。
- 10、**沟通交流**：掌握倾听技术和表达技巧；能够就复杂的人力资源管理问题与业界同行及社会公众进行有效沟通和交流，包括撰写报告和设计文稿、陈述发言、清晰表达或回应指令。具备一定的国际视野，能够在跨文化背景下进行沟通和交流。
- 11、**开拓创新**：具有较强的创意思维、创新精神和创新能力，并能够应用于人力资源管理实际问题的决策、分析和控制中。
- 12、**终身学习**：具有自主学习和终身学习的意识，有不断学习和适应发展的能力，能进行知识拓展和更新，能持续跟踪本专业前沿技术。

### 三、课程体系

#### 1. 总学分、总学时

本专业课程总学分 36 学分，总学时 432 学时；理论课程 27 学分 432 学时，实践教学 9 学分 0 学时。

#### 2. 专业核心课程

管理学、会计学 B、组织行为学 A、人力资源管理 A、人员招聘与配置、绩效管理、薪酬福利管理。

### 四、修业年限、毕业与学位授予

最长修业年限为 3 年。在修业年限内，学生修满本专业辅修人才培养方案规定学分（不含毕业论文（设计）），在获得主修专业毕业资格的前提下，可申请辅修专业证书。完成辅修专业毕业论文（设计）后，主修专业达到学校学位授予条件者，可申请授予辅修工学学士学位。

## 五、招生对象及报名条件

1. 我校普通本科全日制大二在籍在读本科生，第一学年无不及格课程，且学有余力、有较强的自学能力者；
2. 主修专业非工商管理类专业。

## 六、课程设置及教学安排

人力资源管理辅修专业教学进程安排表

课程类别/性质	课程代码	课程名称	学分	学时	学时分配				开课学期及周学时					考核方式	开课单位	
					讲课学时	实验学时	上机学时	实践学时	3	4	5	6	7			
专业基础课	必修	20111002S	管理学	3	48	48				3					试	商
		20111602S	会计学B	2	32	32						2			试	会
		20111618S	市场营销学B	2	32	32						2			试	商
		20111092S	组织行为学A	3	48	48					3				试	商
		小计			<b>10</b>	<b>160</b>	<b>160</b>				<b>3</b>	<b>3</b>	<b>4</b>			
专业课	必修	20111006S	人力资源管理A	3	48	48				3					试	商
		20111641S	人员招聘与配置	3	48	48				3					试	商
		20111162C	人员培训与开发	2	32	32					2				查	商
		20111175S	人力资源规划	2	32	32					2				试	商
		20111163S	绩效管理	3	48	48							3		试	商
		20111164S	薪酬福利管理	2	32	32						2			试	商
		20121050C	人力资源管理综合实验	2	32			32			2				查	商
		小计			<b>17</b>	<b>272</b>	<b>240</b>				<b>6</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>3</b>		
集中实践	必修	20121611S	毕业论文(设计)	9									14k	试	商	
学分总计			<b>36</b>	<b>432</b>	<b>400</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>14k</b>			

# 会计学辅修专业人才培养方案

专业代码：120203K

学科门类：管理学

标准学制：二年

专业类：工商管理类

授予学位：管理学学士

所属一级学科：工商管理

## 一、培养目标

本专业培养德、智、体、美、劳全面发展，掌握扎实的会计学专业所需的会计、管理、经济、法律和计算机应用等理论知识，具有较强的会计实务操作、会计职业判断及综合分析等应用能力，并具备国际视野和创新意识，毕业后能够在企事业单位、会计师事务所、政府部门等领域从事会计师工作的高素质应用型专门人才。

培养目标具体包含 6 个方面：

目标 1-基本知识 掌握经济学、管理学、法学领域的基础知识、基本理论，系统掌握会计学的专业知识和技能。

目标 2-道德修养 具有人文科学素养、社会责任感和职业道德规范，综合考虑企业、社会等因素的影响，在实践中能坚持公众利益优先。

目标 3-专业技能 掌握会计学的定性与定量分析方法，具备综合运用所学专业知识与方法，解决会计学领域实际问题的基本能力。

目标 4-团队合作 能进行良好的团队协作和跨文化背景的交流沟通。

目标 5-学习创新 具有适应社会经济发展的需要，进行知识拓展和更新自学能力，能持续跟踪本专业学科理论前沿、发展趋势和先进的研究方法，具有创新意识和竞争能力。

目标 6-服务社会 遵守职业规范和法律法规，主动承担社会服务的责任。

## 二、毕业要求

- 1、知识结构：**系统掌握会计、审计、财务管理和经济法规等方面的专业知识和理论，能够将管理学、法律、会计基础和专业知识用于解决公司财务工作。
- 2、问题分析：**能够应用计算机、管理学和会计学的基本原理，识别、表达、并通过文献研究分析企业实际问题，以获得有效的解决方法 and 对策。
- 3、解决方案：**能够基于专业知识和方法对财务问题进行研究，包括设计企业会计制度、分析与解释数据、并通过信息综合得到合理有效的结论。
- 4、应用研究：**能够针对复杂企业财务问题，开发、选择与使用恰当的技术、资源、现代信息技术工具，能够对经济现象和问题进行判断、分析和研究，提出相应对策和建议。
- 5、职业规范：**熟悉中国的会计规范体系及内容，了解国际会计准则及惯例，能够在财务实践中理解并遵守会计职业道德和规范，履行责任。
- 6、团队合作：**能够在多学科背景下的团队中承担个体、团队成员以及负责人的角色。

7、**人际沟通**：能够与业界同行及社会公众进行有效沟通和交流，包括撰写报告和设计文稿、陈述发言、清晰表达。具备国际视野，能够在跨文化背景下进行沟通和交流。

8、**终身学习**：具有自主学习和终身学习的意识，有不断学习和适应发展的能力。

### 三、课程体系

#### 1.总学分、总学时

本专业课程总学分 40 学分、总学时 496 学时。其中，理论课程 27 学分、432 学时，实践课程 13 学分、64 学时。

#### 2.专业核心课程

管理学、基础会计、中级财务会计、成本管理会计、财务管理、税法、审计学、会计信息系统。

### 四、修业年限、毕业与学位授予

最长修业年限为 3 年。在修业年限内，学生修满本专业辅修人才培养方案规定学分（不含毕业论文（设计）），在获得主修专业毕业资格的前提下，可申请辅修专业证书。完成辅修专业毕业论文（设计）后，主修专业达到学校学位授予条件者，可申请授予辅修管理学学士学位。

### 五、招生对象及报名条件

1.我校普通本科全日制大二在籍在读本科生，第一学年无不及格课程，且学有余力、有较强的自学能力者；

2.主修专业非工商管理类专业。

### 六、课程设置及教学安排

会计学辅修专业教学进程安排表

课程类别/性质	课程代码	课程名称	学分	学时	学时分配				开课学期及周学时					考核方式	开课单位
					讲课学时	实验学时	上机学时	实践学时	3	4	5	6	7		
专业基础课	21011113S	管理学	3	48	48				3					试	会
	21011040S	基础会计	3	48	48				3					试	会
	21011114S	经济法	2	32	32				2					试	会
	专业基础课程小计			8	128	128				8					

专业课	必修	21011063S	中级财务会计（上）	3	48	48					3				试	会	
		21011112S	中级财务会计（下）	2	32	32						2				试	会
		21011092S	成本管理会计	3	48	48						3				试	会
		21011025S	财务管理	3	48	48						3				试	会
		21011052S	审计学	3	48	48						3				试	会
		21011104S	税法	2	32	32						2				试	会
		21021036S	会计信息系统	3	48	16		32					3			试	会
		21011124S	大数据财务分析	2	32	32							2			试	会
		专业课程小计				<b>21</b>	<b>336</b>	<b>304</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	
集中实践	必修	21021087C	基础会计实验	1	16		16				1				查	会	
		21021081C	中级财务会计实验	1	16		16				1				查	会	
		21021018S	毕业论文（设计）	9	14K				14k					14k	试	会	
		实践课程小计（学时）				<b>11</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>14K</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>14K</b>	
总计				<b>40</b>	<b>496</b>	<b>432</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>14K</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>14K</b>			